

Тел./факс: +7 (4872) 23-51-32
Моб.: +7 (920) 77-222-88
300026, г.Тула, ул. Рязанская, д.20, оф. 425
E-mail: etalon-arm@mail.ru



г. Тула

20 декабря 2016 г

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ №16/П/12

На основании Федерального Закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

эксперты испытательной лаборатории ООО «Эталон-АРМ»:

Лошманов О.Н. – эксперт по проведению специальной оценки условий труда (Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда - **2042**)

Пирязев А.В. – эксперт по проведению специальной оценки условий труда (Регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда - **991**)

ПРОВЕЛИ, в соответствии с Договором №16/П/12 от 24 ноября 2016 г. идентификацию факторов производственной среды и трудового процесса на обследуемых рабочих местах МОУ ДО «Дом детского творчества» муниципального образования Арсеньевский район (далее – Заказчик).

Идентифицированные факторы производственной среды и трудового процесса сопоставлены и установлено их совпадение с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

На обследованных рабочих местах Заказчика проведены измерения и исследования всех факторов производственной среды и трудового процесса, выявленных в процессе идентификации, в полном соответствии с ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При осуществлении идентификации факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах Заказчика учитывались производственное оборудование, материалы, сырье и другие сведения, в том числе, предоставленные комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

В соответствии с подпунктом 19, пункта 1, статьи 30, Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях": страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 вышеуказанного Федерального закона, при наличии величины индивидуального

пенсионного коэффициента в размере не менее 30 лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста. Вместе с тем, досрочная страховая пенсия педагогических работников не требует наличия вредных (опасных) условий труда на рабочем месте. В связи с изложенным, сведения о досрочной страховой пенсии вынесены за рамки карты специальной оценки условий труда и являются гарантированным и неотъемлемым правом вышеуказанной категории работников. Так же в соответствии с приказом №1601 Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" педагогическим работникам, согласно приложению №1, устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени.

Случаи производственного травматизма и (или) установления профессиональных заболеваний, возникших в связи с воздействием на работников на обследованных рабочих местах Заказчика факторов производственной среды и трудового процесса, комиссией по проведению специальной оценки условий труда документально не подтверждены.

Жалоб, предложений, замечаний и др. со стороны работников на обследованных рабочих местах Заказчика, связанных с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, комиссией по проведению специальной оценки условий труда не представлено.

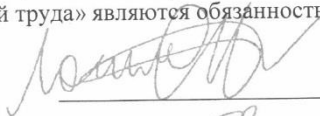
На всех обследованных рабочих местах в процессе идентификации были выявлены факторы производственной среды и трудового процесса.

В соответствии с 136-ФЗ от 1 мая 2016г. В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу настоящего Федерального закона по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест.

По результатам проведения специальной оценки условий труда Заказчику передан Отчет о проведении специальной оценки условий труда, оформленный в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

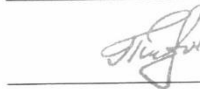
Действия по оформлению, ознакомлению и утверждению Отчета в соответствии с требованиями, изложенными в ст. 15, п.п. 2-6 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» являются обязанностью Заказчика.

Эксперт по проведению
специальной оценки труда



Лошманов О.Н.

Эксперт по проведению
специальной оценки труда



Пирязев А.В.