

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Дом детского творчества» муниципального образования Арсеньевский район

Принято  
на заседании педагогического совета  
МОУ ДО «ДТТ»

Протокол №1 от 20.08.2020



«Утверждаю»  
Т.Н. Ларина

Приказ № 58-п от 24.08.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах компенсационного и стимулирующего**  
**характера в МОУ ДО «ДТТ» МО Арсеньевский район**

2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах компенсационного и стимулирующего**  
**характера в МОУ ДО «ДДТ» МО Арсеньевский район**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера в МОУ ДО «Дом детского творчества» МО Арсеньевский район разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г., Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ 2012 г., Законом Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», Постановлением правительства Тульской области от 27.11.2017 г. №571 «О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные акты Тульской области в сфере образования».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры компенсирующих и стимулирующих выплат в МОУ ДО «Дом детского творчества».

**II. Компенсационные выплаты**

2.1. К компенсационным выплатам в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей));
- выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время;
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема выполняемой работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за разделение рабочего дня на части;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника.

Работникам Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности работника</b>	<b>Виды компенсационных выплат</b>	<b>Размер компенсационных выплат</b>
1.	<b>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:</b>		
1.1.	сторож	Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00)	50%
1.2	сторож	За работу в праздничные дни	В 2-кратном размере
1.3.	Педагогические работники	За ведение индивидуальных занятий с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ;	до 50%
1.4.	Педагогические работники	За работу с детьми из социально неблагополучных семей	до 50 %
1.5.	Работники учреждения	за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания	до 50%

		1.5.1. за уборку прилегающей территории; 1.5.2. за организацию бесперебойного функционирования систем водоснабжения, отопления и канализации; 1.5.3. за работу с дезинфекционными средствами;	
1.6.	Работники учреждения	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 50%
1.7.	Работники учреждения	За осуществление пропускного режима	до 50%
2.	<b>Другие выплаты и доплаты в соответствии с трудовым законодательством</b>		
2.1.	Педагогические работники	За почётные звания «Отличник народного просвещения», «Почётный работник народного образования»	10%
2.2.	Педагогические работники	За работу по подготовке и заполнению материалов мониторингов министерства образования ТО	До 50%
2.3.	Педагогические работники	За выполнение функции секретаря педагогических советов, методического объединения, совещаний при директоре	до 20%
2.4.	Педагогические работники	За подготовку документов и творческих работ к международным, региональным и муниципальным конкурсам	до 50 %
2.5.	Педагогические работники	За выполнение обязанностей ответственного оператора по заполнению данных сайта ОУ, «Сетевого города»	до 50%
2.6.	Работники учреждения	За ведение табеля учёта рабочего времени, больничных листов	до 50 %
2.7.	Работники учреждения	За организацию работы с копирующей техникой	до 50%
2.8.	Педагогические работники	За организацию работы с материалами электронной почты	до 50%
2.9.	Работники учреждения	за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника: 2.9.1. за создание презентаций, видеофильмов, фонограмм на ПК; 2.9.3. за техническое обслуживание компьютерной техники; 2.9.4. за разработку компьютерного варианта стимульного материала для автоматизации деятельности специалистов и педагогов; 2.9.5. за ремонт и содержание спортивного инвентаря и оборудования;	до 50%

		<p>2.9.6. за систематизацию и оформления опыта работы учреждения, объединения по интересам;</p> <p>2.9.7. за изготовление костюмов и реквизитов;</p> <p>2.9.8. за изготовление стендов, наглядной агитации;</p> <p>2.9.9. за организацию инновационной деятельности в учебно-воспитательном процессе;</p> <p>2.9.10. за ведение воинского учёта, выполнение общественной работы по организации охраны труда;</p> <p>2.9.11. за эффективное применение здоровьесберегающих технологий в учебном процессе;</p> <p>2.9.12. за работу по социальной защите работников, заключению Коллективного договора и его выполнению, участию в разработке локальных актов учреждения;</p> <p>2.9.13. за разработку информационных печатных материалов (брошюры, буклеты)</p>	
--	--	--	--

### III. Стимулирующие выплаты

В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

№ п/п	Наименование должности работника	Виды стимулирующих выплат	Размер стимулирующих выплат
3.1.	Работники учреждения	премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);	До 200 %
3.2.	Работники учреждения	премия за качество выполняемой работы;	До 200 %
3.3.	Работники учреждения	Премия за проведение мастер-классов, семинаров муниципального уровня	До 100%
3.4.	Работники учреждения	премия за интенсивность и высокие результаты работы.	До 200 %
3.5.	Работники учреждения	премии в связи с юбилейными датами (50,55, 60, 65, 70, 75 лет)	в размере оклада;

3.6.	Работники учреждения	премия в связи с уходом на заслуженный отдых в размере оклада;	в размере оклада;
3.7.	Работники учреждения	Премия за организацию и проведение районных, открытых конкурсов, соревнований	До 200 %
3.8.	Работники учреждения	Премия за подготовку победителей и призёров областных, региональных и международных конкурсов по профилю образовательной программы	До 200%
3.9.	Работники учреждения	Премия за успешную подготовку учреждения к новому учебному году;	200%

Установление выплат стимулирующего характера работникам МОУ ДО «ДДТ» осуществляется в пределах бюджетных ассигнований.

#### **IV. Порядок денежных выплат компенсационного и стимулирующего характера**

4.1. Денежные выплаты разделяются по периодичности выплат на группы:

- постоянно оплачиваемые (на определённый срок, указанный в приказе);
- временно оплачиваемые (разовые).

4.2. Конкретные размеры выплат определяются приказом директора

4.3. При изменении ставок и должностных окладов и размеры выплат изменяются пропорционально.

4.4. За некачественное, недобросовестное выполнение работ, за которые предусмотрены выплаты, директор имеет право уменьшить её.

4.5. При несоответствии качества выполняемой работы установленной выплате директор имеет право отменить её.

---