

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества» муниципального образования Арсеньевский район

Принято
на заседании педагогического совета
МОУ ДО «ДТТ»

Протокол №1 от 20.08.2020



«Утверждаю»
Т.Н. Ларина

Приказ № 58-п от 24.08.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
МОУ ДО «ДТТ»

2020 г.

Положение о премировании работников МОУ ДО «ДДТ»

1. Общие положения.

1.1. Премирование работников МОУ ДО «ДДТ» производится с целью усиления их материальной заинтересованности в достижении высоких результатов труда, повышения качества образования и воспитания обучающихся, в развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Премия выплачивается на основании приказа директора МОУ ДО «ДДТ»

2. Условия и размеры премиальных выплат по итогам работы.

2.1. Премиальные выплаты работникам производятся по итогам работы:

- за четверть (квартал);
- за учебный год (календарный год).

2.2. Размер премии устанавливается в соответствии с локальным актом МОУ ДО «ДДТ» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

2.3. Максимальный размер премии может быть в размере до 100% от должностного оклада.

3. Показатели премиальных выплат.

3.1. В соответствующем периоде **Педагогическим работникам:**

3.1.1 за высокие показатели работы МОУ ДО «ДДТ» в размере до 70%;

3.1.2. за выполнение плана работы и реализация приоритетных задач на учебный год в размере до 50%;

3.1.3 за своевременное и качественное оформление и представление отчетной документации в размере до 40%;

3.1.4. за обеспечение мониторинга качества образования и данных по всем направлениям деятельности МОУ ДО «ДДТ» - в размере до 60%;

3.1.5. за подготовку ОУ к новому учебному году - в размере до 50%;

3.1.6. за обеспечение безопасного функционирования МОУ ДО «ДДТ» в течение всего рабочего времени - в размере до 70%;

3.1.7. за пополнение материально-технической базы ОУ - в размере до 50%;

3.1.8. за инициативу и реализацию творческих идей по развитию МОУ ДО «ДДТ» - в размере до 50%;

3.1.9. за проведение мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта - в размере до 50%;

3.1.10. за работу по поддержанию благоприятного психологического микроклимата в педагогическом и ученическом коллективах - в размере до 40%;

3.1.11. за работу по сохранению контингента обучающихся в размере до 50%;

3.1.12. за добросовестное исполнение должностных обязанностей в размере до 50%;

3.1.13. за выполнение важных (срочных) поручений в размере до 50%;

3.1.14. за работу с общественностью и средствами массовой информации - в размере до 50%;

3.1.15. за обеспечение санитарно-гигиенического порядка в МОУ ДО «ДДТ» в размере до 50%;

3.1.16. за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда - в размере до 50%;

3.1.17. за выполнение учебного плана и программы в полном объёме - в размере до 40%;

3.1.18. за активное участие в мероприятиях, проводимых в «ДДТ» - в размере до 50%;

- 3.1.19. за активное участие в методической работе МОУ ДО «ДДТ», семинарах - в размере до 50%;
- 3.1.20. за подготовку победителей и призеров муниципальных, областных олимпиад, конференций, конкурсов, соревнований и т.д. - в размере до 100%;
- 3.1.21. за проведение открытых занятий и досуговых мероприятий - в размере до 50%;
- 3.1.22. за хорошее состояние учебного кабинета в размере до 50%;
- 3.1.23. за выполнение общественных поручений - в размере до 50%;
- 3.1.24. обеспечение участия педагогов в конкурсах и представление МОУ ДО «ДДТ» на различных уровнях, личное участие в конкурсах - в размере до 70%;
- 3.1.25. за отсутствие обоснованных жалоб родителей и обучающихся - в размере до 50%;
- 3.1.26. за ведение официального сайта МОУ ДО «ДДТ» - в размере до 50%
- 3.1.27. за организацию работы в дистанционном режиме.
- 3.2. Обслуживающему персоналу** в соответствующем периоде:
 - 3.2.1. за содержание участка в соответствии с санитарными правилами - в размере до 50%;
 - 3.2.2. за качественную уборку помещений - в размере до 50%;
 - 3.2.3. за оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок - в размере до 50%;
 - 3.2.4. за содержание рабочего места в порядке - в размере до 50%;

4. Порядок установления премиальных выплат.

- 4.1. Премирование осуществляется по результатам труда работников.
- 4.2. Комиссия по премированию в составе: методист, завхоз, представитель трудового коллектива, анализирует итоги деятельности работников за премируемый период согласно настоящему Положению, подаёт директору ОУ предложения по премированию работников;
- 4.3. Директор МОУ ДО «ДДТ»:
 - 4.3.1. издает приказ о премировании работников;
 - 4.3.2. решает вопрос о премировании работников, выполняемых срочные, важные работы, не дожидаясь премиального периода.

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишения.

- 5.1. Премирование работника не производится при наличии у него любого дисциплинарного взыскания;
- 5.2. Ошибки и нарушения в ведении документации;
- 5.3. Пассивность в жизни МОУ ДО «ДДТ»;
- 5.4. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- 5.5. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- 5.6. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- 5.7. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- 5.8. Детский травматизм по вине работника;
- 5.9. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- 5.10. Директор учреждения имеет право уменьшить размер или лишить любых надбавок, доплат, премий и материальной помощи сотрудников учреждения, получивших дисциплинарные взыскания за недобросовестное выполнение должностных обязанностей;
- 6.5.9. Все случаи депремирования рассматриваются директором и комиссией материального поощрения в индивидуальном порядке в каждом случае.

Наличие публикаций в СМИ	До 20 %
--------------------------	---------

Эффективная работа в организации и проведении лагеря дневного пребывания	До 50 %
Организация и качественное проведение аттестации педагогических работников	До 10 %
Активное взаимодействие с учреждениями культуры, спорта, молодежи	До 50 %
Качественное обеспечение сохранности имущества	До 30 %
Качественная работа по подготовке Учреждения к новому учебному году	До 30 %
Эффективное обслуживание инженерных сетей Учреждения, снижение рисков их аварийности.	30 %

Премирование осуществляется по результатам труда работников Учреждения, оформляется приказом директора по согласованию.

Премирование педагогических работников осуществляется следующим образом: до 20 числа последнего месяца каждого квартала учебного года (ноябрь, февраль, май) педагог производит самооценку продуктивности деятельности за 3 проработанных месяца и сдает ее в комиссию по премированию. Оплата по итогам работы за март-май производится с сентября по ноябрь текущего года. Итоги работы за летний период должны быть предъявлены до 10 августа, и эти показатели суммируются с результатами за март-май.

Показатели, предоставленные в комиссию по премированию, после указанного срока к рассмотрению не принимаются.

Премирование сотрудников Учреждения не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

за обеспечение высококачественного учебно - тренировочного процесса: **до 60%**;

– за эффективную работу по реализации Региональной программы «Физическая культура, здоровье и спорт»: **до 20%**;
